

**OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE PERSONAL ESTATUTARIO DE  
INSTITUCIONES SANITARIAS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA  
DE CANTABRIA**

**CATEGORÍA:**

**TÉC. PREVENCIÓN RRLN NIVEL INTERMEDIO**

Orden SAN/24/2015, de 20 de marzo, por la que se convocan pruebas selectivas para el acceso, mediante el sistema de concurso-oposición, a plazas de la categoría estatutaria de Técnico en Prevención de Riesgos Laborales nivel intermedio de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria

**EJERCICIO ÚNICO ELIMINATORIO  
CUESTIONARIO TIPO TEST**

**ADVERTENCIA:**

**NO ABRA ESTE CUESTIONARIO HASTA QUE SE LE INDIQUE**

- 1.- Según el artículo 3 de la Constitución Española, el castellano es la lengua española oficial del Estado. En relación con las demás lenguas españolas, señale la respuesta correcta:
  - A Serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas de acuerdo con sus Estatutos.
  - B Serán también oficiales en el resto del Estado, de acuerdo con sus Estatutos.
  - C Serán de uso residual en las respectivas Comunidades Autónomas.
  - D No se hace mención en la Constitución Española a las demás lenguas españolas.
  
- 2.- De acuerdo con el artículo 18 de la Ley Orgánica 8/1981, de 30 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para Cantabria, el Gobierno está compuesto por:
  - A El Presidente, el Vicepresidente, en su caso, y los Consejeros.
  - B El Presidente, los Ministros y los Consejeros delegados.
  - C El Presidente, el Vicepresidente y los Ministros.
  - D El Presidente, los Consejeros y los Directores Generales.
  
- 3.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 25 de la Ley Orgánica 8/1981, de 30 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para Cantabria, en relación con sanidad e higiene, promoción, prevención y restauración de la salud, corresponde a la Comunidad Autónoma de Cantabria:
  - A El desarrollo legislativo y la ejecución.
  - B La competencia exclusiva.
  - C La competencia ejecutiva.
  - D No tiene competencias atribuidas en dicha materia.
  
- 4.- De acuerdo con el artículo 64 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, los centros de salud tienen las siguientes funciones:
  - A Entre otras, albergar la estructura física de consultas y servicios asistenciales personales correspondientes a la población en que se ubica.
  - B Entre otras, servir como centro de reunión entre la comunidad y los profesionales sanitarios.
  - C Entre otras, facilitar el trabajo en equipo de los profesionales sanitarios de la zona
  - D Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
  
- 5.- De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública, el derecho de los ciudadanos a ser informados en materia de salud pública, comprende:
  - A Entre otros, el derecho a obtener copias de su propia historia clínica.
  - B Entre otros, el derecho a recibir información sobre los condicionantes de salud como factores que influyen en el nivel de salud de la población.
  - C Entre otros, el derecho a conocer los datos de salud de las personas con las que comparten centro de trabajo.
  - D La Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública no reconoce el derecho de los ciudadanos a ser informados en materia de salud pública.
  
- 6.- De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública, señale cuál de los siguientes principios NO constituye uno de los principios generales de acción en salud pública:
  - A Principio de jerarquía.
  - B Principio de equidad.
  - C Principio de precaución.
  - D Principio de transparencia.

- 7.- De acuerdo con el artículo 10 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, todos tienen el siguiente derecho con respecto a las distintas administraciones públicas sanitarias:
- A A que se le asigne el médico que elija el propio paciente, que será interlocutor principal con el equipo asistencial.
  - B A la confidencialidad de toda la información relacionada con su proceso y con su estancia en instituciones sanitarias públicas y privadas que colaboren con el sistema público.
  - C A ser advertido, sobre todo en caso de de comportar peligro adicional para su salud, de si los procedimientos de pronóstico, diagnóstico y terapéuticos que se le apliquen pueden ser utilizados en función de un proyecto docente o de investigación.
  - D Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
- 8.- De acuerdo con el artículo 46 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, es característica fundamental del Sistema Nacional de Salud:
- A La organización adecuada para prestar una atención integral a la salud, comprensiva tanto de la promoción de la salud y prevención de la enfermedad como de la curación y rehabilitación.
  - B La financiación de las obligaciones derivadas de esta Ley se realizará exclusivamente mediante recursos privados y tasas por la prestación de determinados servicios.
  - C La prestación de la sanidad priorizando a las personas de mayor edad.
  - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 9.- Según el artículo 3 ter, de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, los extranjeros menores de dieciocho años no registrados ni autorizados como residentes en España:
- A Sólo podrán recibir asistencia sanitaria de urgencia por enfermedad grave o accidente, cualquiera que sea su causa, hasta la situación de alta médica.
  - B Recibirán asistencia sanitaria en las mismas condiciones que los españoles.
  - C No podrán recibir asistencia sanitaria.
  - D Sólo podrán recibir asistencia sanitaria de asistencia al embarazo, parto y postparto.
- 10.- De acuerdo con el artículo 7 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, del catálogo de prestaciones sanitarias, ¿Cuál de las siguientes prestaciones NO está incluida?
- A La prestación ortoprotésica.
  - B La prestación farmacéutica.
  - C La prestación de productos dietéticos.
  - D Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 11.- Según el artículo 8.2 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud ¿qué modalidades tiene la cartera común de servicios?
- A Básica, suplementaria y de servicios accesorios.
  - B Básica, especial, de servicios y accesoria.
  - C Básica, articulada, de productos de importación y de productos de exportación.
  - D Básica, primaria, secundaria y complementaria.

- 12.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.6 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, señale la respuesta VERDADERA:
- A Todo profesional que interviene en la actividad asistencial está obligado sólo a la correcta prestación de sus técnicas. Los deberes de información y de documentación clínica competen al personal directivo del centro sanitario del que se trate.
  - B Todo profesional que interviene en la actividad asistencial está obligado no sólo a la correcta prestación de sus técnicas, sino al cumplimiento de los deberes de información y de documentación clínica, y al respeto de las decisiones adoptadas libre y voluntariamente por el paciente.
  - C Todo profesional que interviene en la actividad asistencial está obligado no sólo a la correcta prestación de sus técnicas, sino al cumplimiento de los deberes de información y de documentación clínica. Las decisiones adoptadas por el paciente en todo caso requieren la aprobación del profesional sanitario.
  - D Todo profesional que interviene en la actividad asistencial puede imponer un determinado tratamiento al paciente, especialmente en los supuestos en los que la negativa a dicho tratamiento pueda suponer la muerte del paciente.
- 13.- Según el artículo 11 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, mediante el documento de voluntades previas:
- A Una persona mayor de edad, capaz y libre, manifiesta su voluntad para que le sean aplicados determinados tratamientos y cuidados. Una vez prestadas, las instrucciones previas no pueden ser revocadas en ningún momento.
  - B Una persona mayor de edad, capaz y libre, manifiesta su voluntad para que, en el momento en que llegue a situaciones en cuyas circunstancias no sea capaz de expresarlos personalmente, le sean aplicados tratamientos y cuidados contrarios al ordenamiento jurídico y a la lex artis.
  - C Una persona mayor de dieciseis años de edad, capaz y libre presta su consentimiento para que le sea aplicado un determinado tratamiento.
  - D Una persona mayor de edad, capaz y libre, manifiesta anticipadamente su voluntad, con objeto de que ésta se cumpla en el momento en que llegue a situaciones en cuyas circunstancias no sea capaz de expresarlos personalmente, sobre los cuidados y el tratamiento de su salud.
- 14.- De acuerdo con el artículo 18 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, señale la respuesta VERDADERA:
- A Con carácter general, el paciente tiene el derecho de acceso a la documentación de su historia clínica y a obtener copia de los datos que figuran en ella.
  - B En ningún caso el paciente tiene el derecho de acceso a la documentación de su historia clínica y a obtener copia de los datos que figuran en ella.
  - C El paciente tiene el derecho de acceso a la documentación de su historia clínica y a obtener copia de los datos que figuran en ella, en los supuestos en los que la dirección del centro sanitario autoriza ese acceso.
  - D Las respuestas b y c son verdaderas.
- 15.- Según lo establecido en el artículo 5 de la Ley de Cantabria 7/2002, de 10 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de Cantabria, el Sistema Autonómico de Salud está integrado por:
- A Exclusivamente por el Sistema Sanitario Público de Cantabria
  - B El Sistema Sanitario Público de Cantabria y la red sanitaria de titularidad privada.
  - C Exclusivamente por la red sanitaria de titularidad privada.
  - D Exclusivamente por los centros de salud y hospitales públicos.

- 16.- De acuerdo con el artículo 12 de la Ley de Cantabria 7/2002, de 10 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de Cantabria, la atención primaria:
- A Constituye el primer nivel de acceso ordinario de la población al Sistema Sanitario Público de Cantabria.
  - B Se prestará en el centro de salud, en los consultorios y en el domicilio de los usuarios.
  - C Se caracteriza por prestar atención integral a la salud mediante el trabajo del equipo de atención primaria que desarrolla su actividad en la Zona Básica de Salud correspondiente.
  - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 17.- De acuerdo con el Decreto 27/2011, de 31 de marzo, por el que se establece el mapa sanitario de Cantabria, el territorio de la Comunidad Autónoma de Cantabria se delimita en:
- A Cuatro Areas de Salud
  - B Cuarenta y dos Areas de Salud.
  - C Veinte Areas de Salud
  - D Seis Areas de Salud
- 18.- Atendiendo a lo dispuesto en el Decreto 27/2011, de 31 de marzo, por el que se establece el mapa sanitario de Cantabria, señale la respuesta VERDADERA:
- A La Zona Básica de Salud Sardinero comprende, entre otras, el Area de Salud I: Santander.
  - B La Zona Básica de Salud Santander comprende, entre otras, el Area de Salud I: Santander.
  - C El Area de Salud I: Santander comprende, entre otras, la Zona Básica de Salud Sardinero.
  - D Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 19.- De acuerdo con el Decreto 27/2011, de 31 de marzo, por el que se establece el mapa sanitario de Cantabria, señale la respuesta FALSA:
- A El Area de Salud I: Santander comprende, entre otras, la Zona de Salud Bezana.
  - B El Area de Salud II: Laredo comprende, entre otras, la Zona de Salud Bajo Asón.
  - C El Area de Salud IV: Torrelavega comprende, entre otras, la Zona de Salud Suances.
  - D El Área Especial de Salud III: Reinosa comprende, entre otras, la Zona de Salud San Vicente.
- 20.- Según el artículo 9 de la Ley de Cantabria 10/2001, de 28 de diciembre, de Creación del Servicio Cántabro de Salud, el Director Gerente tendrá la consideración de:
- A Alto cargo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, con rango de Subdirector General.
  - B Alto cargo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, con rango de Director General.
  - C Puesto de Confianza, eventual, con rango de Secretario General.
  - D Organismo de dirección, con rango de Consejero.
- 21.- De acuerdo con el Decreto 83/2015, de 31 de julio, por el que se modifica parcialmente la Estructura Básica de las Consejerías del Gobierno de Cantabria, es órgano directivo de la Consejería de Sanidad:
- A Dirección General de Igualdad y Mujer.
  - B Subdirección General de Salud Pública.
  - C Dirección General de Política Social.
  - D Dirección General de Servicios y Atención a la Ciudadanía.

- 22.- Según recoge el artículo 4 de la Ley de Cantabria 10/2001, de 28 de diciembre, señale cuál de las siguientes potestades administrativas corresponden al Servicio Cántabro de Salud:
- A La potestad de ejecución forzosa de sus actos.
  - B La potestad inspectora y sancionadora.
  - C Las potestades de investigación, deslinde y recuperación de oficio de sus bienes.
  - D Todas las anteriores potestades administrativas corresponden al Servicio Cántabro de Salud , en el ejercicio de sus funciones.
- 23.- De acuerdo con lo establecido en la Ley de Cantabria 10/2001, de 28 de diciembre, los contratos menores celebrados por el Servicio Cantabro de Salud:
- A Se publicarán en el Boletín Oficial del Estado con periodicidad semestral.
  - B Se publicarán en el Boletín Oficial de Cantabria con periodicidad mensual.
  - C Se publicarán en el Boletín Oficial de Cantabria con periodicidad trimestral.
  - D No requieren publicidad.
- 24.- Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, tal y como señala su artículo 2.1, resulta de aplicación:
- A Exclusivamente al personal estatutario que desempeña su función en los centros e instituciones sanitarias del servicio de salud de la Comunidad Autónoma de Cantabria o en los centros y servicios sanitarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
  - B Exclusivamente al personal funcionario que desempeña su función en los centros e instituciones sanitarias del servicio de salud de la Comunidad Autónoma de Cantabria o en los centros y servicios sanitarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
  - C Al personal estatutario que desempeña su función en los centros e instituciones sanitarias de los servicios de salud de las comunidades autónomas o en los centros y servicios sanitarios de la Administración General del Estado.
  - D Exclusivamente al personal estatutario o funcionario que desempeña su función en los centros e instituciones sanitarias de la Administración General del Estado.
- 25.- De acuerdo con el artículo 26 de la Ley 55/2003, de 16 diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud:
- A La jubilación puede ser forzosa o voluntaria.
  - B El interesado podrá solicitar voluntariamente prolongar su permanencia en servicio activo hasta cumplir, como máximo, los 70 años de edad.
  - C Podrá optar a la jubilación voluntaria, total o parcial, el personal estatutario que reúna los requisitos establecidos en la legislación de Seguridad Social.
  - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 26.- Según el artículo 84 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de Personal Estatutario de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, el régimen disciplinario:
- A Será aplicable al personal temporal, iniciándose la tramitación del expediente. Sin embargo, el expediente será archivado si finaliza la prestación de servicios temporales.
  - B Será aplicable exclusivamente al personal fijo. En el caso de infracciones cometidas por personal temporal, se tramitará el correspondiente expediente, si bien la ejecución de la sanción se realizará cuando adquiera la condición de personal fijo.
  - C Será aplicable al personal temporal, tramitándose el correspondiente expediente hasta su conclusión, con independencia de que se haya finalizado la prestación de servicios temporales, si bien la ejecución de la sanción se realizará cuando vuelva a estar en activo.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.

- 27.- Según el artículo 61 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de Personal Estatutario de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en los puestos de trabajo que tengan reconocido complemento específico:
- A Unicamente existe una modalidad, complemento específico sin factor de incompatibilidad.
  - B Existirán dos modalidades en función de que incluyan o no factor de incompatibilidad.
  - C Unicamente existe una modalidad, complemento específico con factor de incompatibilidad.
  - D Existen tres modalidades, todas ellas incluyen factor de incompatibilidad.
- 28.- Según el artículo 73 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de Personal Estatutario de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, el tiempo de permanencia del personal estatutario declarado en situación de servicios especiales por pasar a desempeñar puestos directivos en entidades del sector público:
- A Les será reconocido exclusivamente a efectos de carrera profesional, en su caso, cuando reingresen al servicio activo.
  - B No será computable ni a efectos de trienios ni a efectos de carrera profesional, en su caso, cuando reingresen al servicio activo.
  - C Les será reconocido a efectos de antigüedad y carrera profesional, en su caso, cuando reingresen al servicio activo.
  - D Unicamente será reconocido a efectos de antigüedad, en su caso, cuando reingresen al servicio activo.
- 29.- De acuerdo con el artículo 2 de la Ley Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo:
- A Las mujeres.
  - B Todas las personas.
  - C Las mujeres y los menores de 16 años.
  - D Los hombres.
- 30.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señale la respuesta FALSA:
- A Las políticas, estrategias y programas de salud integrarán, en su formulación, desarrollo y evaluación, las distintas necesidades de mujeres y hombres.
  - B Las Administraciones públicas garantizarán un igual derecho a la salud de las mujeres y hombres.
  - C Las Administraciones públicas garantizarán la no participación de mujeres en ensayos clínicos, para procurar así su protección.
  - D Las Administraciones públicas considerarán, dentro de la protección, promoción y mejora de la salud laboral, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- 31.- Según el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención, con arreglo a los siguientes principios generales:
- A Combatir los riesgos en su destino.
  - B No sustituir lo peligroso por lo que entrañe apenas peligro.
  - C Tener en cuenta la evolución de la técnica.
  - D Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.

- 32.- Según el artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, una de las siguientes funciones NO le corresponde al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, señálela:
- A Reglamentar los requisitos mínimos que deben reunir las condiciones de trabajo para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
  - B Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.
  - C Apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control, prevista en el artículo 9 de la Ley 31/95 de 8 de noviembre, en el ámbito de las Administraciones Públicas.
  - D Colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programas de cooperación internacional en este ámbito, facilitando la participación de las Comunidades Autónomas.
- 33.- Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿alguna de las siguientes afirmaciones es FALSA?:
- A Se considerarán como "daños derivados del trabajo" las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
  - B Se entenderá como "equipo de trabajo" cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
  - C Se entenderá por "prevención" el conjunto de actividades o medidas previstas solo en algunas de las fases de actividad de la empresa, con el fin de evitar los riesgos derivados del trabajo.
  - D Se entenderá como "condición de trabajo", cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgo para la seguridad y la salud del trabajador.
- 34.- Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuántos Delegados de Prevención han de designarse en una empresa de 751 trabajadores?:
- A 2 delegados.
  - B 3 delegados.
  - C 4 delegados.
  - D 5 delegados.
- 35.- Según el artículo 32 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social:
- A No podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos.
  - B Podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos en todo caso.
  - C Podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos únicamente durante los 5 primeros años.
  - D Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 36.- La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales regula los Servicios de Prevención en el capítulo:
- A III.
  - B IV.
  - C II.
  - D VI.

- 37.- Señale la respuesta FALSA sobre los Delegados de Prevención:
- A Son los representantes de los empresarios, con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.
  - B Deben colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
  - C Realizarán visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo.
  - D Tienen competencias para acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo.
- 38.- ¿Alguno de los siguientes elementos NO está incluido en el Plan de prevención de riesgos laborales?:
- A Identificación de la empresa y de su actividad productiva.
  - B Estructura organizativa de la empresa.
  - C La organización de la prevención en la empresa.
  - D Todos están incluidos.
- 39.- Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de prevención de riesgos laborales son:
- A Evaluación de riesgos.
  - B Planificación de la actividad preventiva.
  - C Organización de la producción.
  - D a y b son ciertas.
- 40.- ¿Alguna de las siguientes medidas NO es objeto de integración en la planificación de la actividad preventiva?:
- A Medidas de emergencia.
  - B Vigilancia de la Salud.
  - C Información y formación de los trabajadores en materia preventiva.
  - D Todas las medidas anteriores son objeto de integración en la planificación de la actividad preventiva.
- 41.- Señale la respuesta VERDADERA sobre el Plan de prevención de riesgos laborales:
- A Mediante el Plan de prevención se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema de gestión.
  - B Únicamente tendrá acceso al Plan de prevención la autoridad laboral.
  - C La gestión y aplicación del Plan de prevención se realiza mediante la evaluación de los riesgos y no mediante la planificación de la actividad preventiva.
  - D Todas las respuestas son verdaderas.
- 42.- Señale la respuesta VERDADERA sobre la revisión de la evaluación de riesgos:
- A Se realizará cuando lo establezca una disposición específica.
  - B Se hará cuando no se detecten daños a la salud de los trabajadores.
  - C Se llevará a cabo, en todo caso, anualmente.
  - D Todas las respuestas son verdaderas.

- 43.- Según el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, en relación con las auditorías externas del sistema de prevención, están exentos los casos siguientes:
- A Una empresa certificada en OHSAS 18001.
  - B Cualquier empresa con menos de 6 trabajadores.
  - C Empresas que hayan concertado el servicio de prevención con una entidad especializada.
  - D Todas las empresas citadas.
- 44.- Las entidades especializadas deben reunir determinados requisitos para poder actuar como servicios de prevención ajenos. Respecto de tales requisitos ¿qué afirmación es FALSA?:
- A Deberán disponer de la organización, instalaciones, personal y equipos necesarios para el desempeño de su actividad.
  - B Deberán constituir una garantía que cubra la eventual responsabilidad.
  - C Pueden mantener con las empresas concertadas vinculaciones comerciales o de otro tipo distintas a las propias de su actuación como servicio de prevención que puedan afectar a su independencia e influir en el resultado de sus actividades.
  - D Obtener la aprobación de la Administración Sanitaria, en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.
- 45.- Según el Real Decreto 39/1997, señale la respuesta FALSA en relación con el contenido que deberá reflejar el informe de auditoría:
- A Deberá reflejar la identificación de la empresa auditada.
  - B Deberá reflejar el objeto y alcance de la auditoría.
  - C Deberá reflejar la documentación que ha servido de base a la auditoría, excepto la información recibida de los representantes de los trabajadores.
  - D Deberá reflejar la fecha de emisión del informe de auditoría.
- 46.- Todas las siguientes son funciones de nivel intermedio, EXCEPTO:
- A Realizar actividades de información y formación básica de trabajadores.
  - B Promover, con carácter general, la prevención en la empresa y su integración en la misma.
  - C Vigilancia y control de la salud de los trabajadores.
  - D Proponer medidas para el control y reducción de los riesgos.
- 47.- Según el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, de coordinación de actividades empresariales, el empresario titular tiene la obligación de:
- A Informar a los otros empresarios concurrentes, sobre los riesgos propios del centro de trabajo que puedan afectar a las actividades por ellos desarrolladas, las medidas referidas a la prevención de tales riesgos y las medidas de emergencia que se deben aplicar.
  - B Facilitar a la empresa contratada equipos de protección individual para aquellos riesgos de las instalaciones que no son propios del trabajo a realizar por la contrata.
  - C Asumir en todo caso la formación en prevención de riesgos laborales del personal de la empresa contratada.
  - D Las respuestas A y B son ciertas.

- 48.- A los efectos de lo establecido en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, de coordinación de actividades empresariales, ¿cual de las siguientes afirmaciones es CIERTA?:
- A Centro de trabajo es cualquier área, edificada o no, en la que los trabajadores deban permanecer o a la que deban acceder por razón de su trabajo.
  - B Empresario principal es la persona que tiene capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo.
  - C Empresario titular del centro de trabajo es el empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquel y que se desarrollan en su propio centro de trabajo.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 49.- En materia de coordinación de actividades empresariales, según el Real Decreto 171/2004, señale la respuesta CORRECTA:
- A El empresario titular deberá informar a los otros empresarios concurrentes sobre los riesgos propios del centro de trabajo que puedan afectar a las actividades que desarrollan.
  - B La información sobre los riesgos propios del centro de trabajo, se proporcionará después del inicio de las actividades.
  - C La información sobre los riesgos propios del centro de trabajo se facilitará siempre por escrito.
  - D Todas las respuestas son ciertas.
- 50.- A tenor de lo dispuesto en artículo 42.1 de la Ley 31/1995, el incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a responsabilidades:
- A Administrativas y penales.
  - B Penales y civiles.
  - C Administrativas, penales y civiles.
  - D Administrativas.
- 51.- Según el artículo 29 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, el incumplimiento por parte de los trabajadores de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales:
- A No implica ninguna sanción significativa, pues la máxima responsabilidad recae siempre en el empresario.
  - B Tendrá la consideración de incumplimiento laboral a los efectos previstos en el art. 58.1 del Estatuto de los Trabajadores o de falta, en su caso, conforme a lo establecido en la correspondiente normativa sobre régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario al servicio de las Administraciones Públicas.
  - C Viola la normativa sobre régimen disciplinario de funcionamiento, cuando el factor de riesgo tenga la calificación de grave en la evaluación de riesgos.
  - D No tiene consecuencias para el trabajador, salvo que sus actos se deriven en accidentes de trabajo.
- 52.- En cuanto a la responsabilidad del trabajador en materia preventiva, señale la respuesta CORRECTA:
- A No cumplir lo establecido en el artículo 29 de la Ley de prevención de riesgos laborales tendrá la consideración de incumplimiento laboral según el Estatuto de los Trabajadores.
  - B Tendrá, en su caso, la consideración de falta según lo establecido en la normativa sobre régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario de la Administraciones Públicas.
  - C Aún existiendo responsabilidad del trabajador, el empresario puede verse obligado a responder civilmente por los actos de aquél.
  - D Todas las respuestas son correctas.

- 53 .-** El Acuerdo Marco en salud laboral y participación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales en el Servicio Cántabro de Salud de 2007, dispone que la integración de las actividades de prevención de riesgos laborales en la gestión de las Gerencias se realizará y se aplicará a través de:
- A Un Real Decreto del Gobierno de Cantabria de Prevención de Riesgos Laborales.
  - B Una Ley Orgánica del Parlamento de Cantabria de Prevención de Riesgos Laborales.
  - C Un Real Decreto-Ley del Gobierno de Cantabria de Prevención de Riesgos Laborales.
  - D Un Plan de prevención de riesgos laborales.
- 54 .-** Según el Acuerdo Marco en salud laboral del Servicio Cántabro de Salud de 2007, el Área I de Atención Especializada:
- A Contará con un servicio de prevención propio que se ubica en el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla.
  - B Dependerá orgánica y funcionalmente de la Dirección Gerencia del Hospital, quedando adscrito a la Dirección de Gestión.
  - C Su ámbito de actuación lo constituyen los centros de trabajo, servicios y unidades dependientes de este Área.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 55 .-** Señale la respuesta CORRECTA sobre el Acuerdo Marco en salud laboral del Servicio Cántabro de Salud:
- A Fue aprobado en el año 2010.
  - B Fue adoptado fuera de la Mesa Sectorial de Personal de Instituciones Sanitarias con Organizaciones Sindicales.
  - C No contempla la integración de la prevención en el sistema de gestión de la empresa.
  - D Determina, entre otros aspectos, los efectivos humanos de los Servicios de Prevención.
- 56 .-** Según la Orden ESS/1451/2013, de 29 de julio, por la que se establecen disposiciones para la prevención de lesiones causadas por instrumentos cortantes y punzantes en el sector sanitario y hospitalario, los residuos cortantes o punzantes, se deberán eliminar en:
- A Bolsas verdes impermeables y de galga 20.
  - B Envases reglamentarios resistentes a la punción, que estarán localizados en la zona en que vayan a ser utilizados.
  - C Contenedores de un sólo uso, de poliestireno, que permitan la incineración completa.
  - D Bolsa amarilla introducida en un recipiente de material emplomado.
- 57 .-** Según la Orden ESS 1451/2013, ¿cúal de las siguientes afirmaciones sobre el instrumental sanitario cortopunzante es FALSA?:
- A El instrumental sanitario cortopunzante no se considera equipo de trabajo conforme a los términos del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio.
  - B El empresario deberá promover las buenas prácticas relativas a la prevención y registro de incidentes/accidentes.
  - C La práctica de reencapsulado es incorrecta.
  - D El empresario deberá ofrecer orientaciones sobre la legislación existente.

- 58.- Según la Orden ESS 1451/2013 sobre objetos punzantes y cortantes, señale la respuesta CORRECTA:
- A Uno de sus objetivos es crear un entorno de trabajo seguro.
  - B Se aplica únicamente al ámbito sanitario y hospitalario del sector público.
  - C Considera "trabajadores" a todas las personas empleadas por un empresario, exceptuando las que están en periodo de formación.
  - D Todas las respuestas son correctas.
- 59.- Según la Orden ESS 1451/2013 sobre instrumentos cortantes y punzantes, señale la respuesta VERDADERA:
- A Cuando la exposición no pueda evitarse, las medidas de protección individual prevalecerán sobre las medidas de protección colectivas.
  - B Las previsiones de esta orden priman sobre las del Real Decreto 664/1997 sobre la protección de los trabajadores contra riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.
  - C El instrumental sanitario cortopunzante no tiene la consideración de equipo de trabajo que define el Real Decreto 1591/2009.
  - D Los procedimientos de notificación de incidentes se deben centrar en factores de orden sistémico más que en errores individuales.
- 60.- Según el Plan de prevención y Atención ante incidentes violentos en el ámbito sanitario público de Cantabria, entre los años 2008-2012, la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud que registró un mayor número de notificaciones de incidentes violentos es:
- A La Gerencia de Atención Especializada del Área III y IV: Hospital Sierrallana.
  - B La Gerencia de Atención Especializada del Área I: Hospital Universitario "Marqués de Valdecilla".
  - C La Gerencia de Atención Primaria.
  - D La Gerencia de Atención Especializada del Área II: Hospital Comarcal de Laredo.
- 61.- Según el apartado 5 "Actuaciones de Desarrollo" del Plan de Prevención y Atención ante incidentes violentos en el ámbito sanitario público de Cantabria, éste presenta las siguientes características:
- A Integral, coordinado, orientado al servicio de los profesionales, mejora continua.
  - B Integral, consensuado, no coordinado, mejora continua.
  - C Integral, preventivo, orientado al servicio de los profesionales, mejora discontinua.
  - D Específico, preventivo, orientado al servicio de los profesionales, imperativo.
- 62.- Son medidas de prevención primaria ante incidentes violentos en el ámbito sanitario público de Cantabria:
- A Formación de los profesionales.
  - B Registro de incidentes de violencia en el trabajo sanitario de la Consejería competente en materia de Sanidad.
  - C Adecuación de infraestructuras e inmuebles.
  - D a y c son correctas.
- 63.- La actividad de la Comisión de Violencia en el Trabajo Sanitario, dependiente de la Consejería competente en materia de Sanidad, deberá asegurar que:
- A Se estudien los casos de particular entidad por sus características, asesorando y asistiendo al profesional afectado.
  - B Se mantengan informadas y se propicie la colaboración y coordinación de todas las instituciones implicadas.
  - C Se mantenga actualizado en la Consejería competente el Registro de Incidentes de Violencia en el Trabajo Sanitario.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.

- 64.- Según el Plan de Prevención y Atención ante incidentes violentos en el ámbito sanitario público de Cantabria, señale la respuesta CORRECTA:
- A Una vez registrado un incidente violento, el profesional afectado no podrá decidir sobre las medidas posteriores, como el envío de una carta de apercibimiento al usuario implicado en el incidente o la denuncia por vía judicial.
  - B El trabajador que haya sido víctima de violencia puede optar por iniciar acciones por la vía administrativa y por la vía judicial.
  - C En caso de precisar incapacidad temporal por el incidente violento, no se considerará derivada de accidente de trabajo.
  - D Todas las respuestas son correctas.
- 65.- Indique cuál de las siguientes expresiones sobre accidentabilidad corresponde al cálculo del índice de gravedad:
- A  $(n^\circ \text{ de jornadas perdidas} / n^\circ \text{ de horas trabajadas}) \times 1000$ .
  - B  $(n^\circ \text{ de accidentes} / n^\circ \text{ medio de trabajadores expuestos}) \times 1000000$ .
  - C  $(n^\circ \text{ de jornadas perdidas} / n^\circ \text{ medio de trabajadores expuestos}) \times 1000$ .
  - D  $(n^\circ \text{ de accidentes} / n^\circ \text{ de horas trabajadas}) \times 1000000$ .
- 66.- Según el artículo 157 de la Ley General de Seguridad Social el procedimiento de inclusión de nuevas enfermedades profesionales en el cuadro aprobado al efecto comprenderá el preceptivo informe de:
- A El Ministerio de Trabajo e Inmigración.
  - B La Secretaría de Estado de Seguridad Social.
  - C El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
  - D El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- 67.- Según la Ley General de Seguridad Social, se consideran accidentes de trabajo:
- A Los acaecidos en actos de salvamento y otros de naturaleza análoga, que tengan relación con el trabajo.
  - B Los que sufre el trabajador al ir o volver al trabajo.
  - C Los que sufre el trabajador como consecuencia u ocasión del desempeño de cargos de carácter sindical.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 68.- Señale la respuesta CORRECTA sobre los accidentes de trabajo:
- A El concepto legal de accidente de trabajo se recoge en el artículo 156 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social de 2015.
  - B Tendrán la consideración de accidentes de trabajo los que sean debidos a imprudencia temeraria acreditada del trabajador accidentado.
  - C El accidente de trabajo in itinere también se denomina en misión.
  - D Todas las respuestas son correctas.

- 69.- El artículo 3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, define textualmente la evaluación de riesgos laborales, como:
- A El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.
  - B El proceso dirigido a evaluar y estimar la magnitud de aquellos riesgos que hayan podido evitarse, obteniendo la información mínima para tomar una decisión sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.
  - C El proceso por el cual se elimina o minimiza la posibilidad de que un trabajador, independientemente del puesto que ocupa, sufra un determinado daño derivado del trabajo ejecutado por cuenta ajena.
  - D El proceso dirigido a minimizar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión necesaria apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas.
- 70.- Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de prevención de riesgos laborales son:
- A La evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva.
  - B La evaluación inicial de riesgos y la formación.
  - C La planificación y la gestión de la actividad preventiva.
  - D La identificación y la evaluación de los riesgos.
- 71.- ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la evaluación de riesgos es FALSA?:
- A Se realizará por personal profesionalmente competente.
  - B La evaluación inicial de los riesgos que no hayan podido evitarse deberá extenderse a cada uno de los puestos de trabajo de la empresa en que concurren dichos riesgos.
  - C No es necesario revisar periódicamente la evaluación inicial de los riesgos en ningún caso.
  - D a y b son verdaderas.
- 72.- A partir de la evaluación inicial deberán volver a evaluarse los puestos de trabajo que puedan verse afectados por:
- A Cambio en las condiciones de trabajo.
  - B Introducción de nuevas tecnologías o modificación en el acondicionamiento de los lugares de trabajo.
  - C Incorporación de un trabajador especialmente sensible a las condiciones del puesto.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 73.- El Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de Seguridad y Salud en el Trabajo establece que las señales que necesiten de una fuente de energía dispondrán de:
- A Una iluminación mínima de 200 lux para que el mensaje llegue de forma adecuada al trabajador.
  - B Alimentación de emergencia que garantice su funcionamiento en caso de interrupción de aquella.
  - C Medidas suplementarias o de sustitución necesarias mientras se mantengan sus cualidades extrínsecas.
  - D Una señal acústica de igual eficacia que aquella.

- 74.- El color rojo de seguridad, según el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, significa:
- A Señal de prohibición.
  - B Peligro-alarma.
  - C Material y equipos de lucha contra incendios.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 75.- Según el Real Decreto 485/1997 de 14 de abril, sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, señale la respuesta VERDADERA:
- A La señalización se realiza siempre mediante una señal en forma de panel.
  - B La señalización se considera una medida sustitutoria de medidas técnicas de protección colectiva.
  - C La señalización podrá utilizarse en ocasiones para transmitir información adicional distinta a la que constituye su objetivo.
  - D En cuanto a los colores de seguridad, el azul indica señal de obligación.
- 76.- Según la guía técnica de lugares de trabajo, uno de los métodos recomendados para evaluar el estrés térmico por frío es:
- A Índice WBGT (Wet Bulb Globe Thermometer).
  - B Índice IREQ (Aislamiento requerido del atuendo).
  - C Índice PMV (Voto Medio Previsto) e índice PPD (Porcentaje Estimado de Insatisfechos).
  - D Índice de ruido efectivo.
- 77.- Según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, es FALSO que los suelos de los locales de trabajo:
- A Deberán ser fijos.
  - B Deberán ser estables.
  - C No deberán ser resbaladizos.
  - D Pueden tener irregularidades y pendientes peligrosas siempre que estén señalizadas.
- 78.- Según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, la anchura mínima de las escaleras fijas en los locales de trabajo será de:
- A 80 cm.
  - B 1 metro excepto en las de servicio que será de 55 cm.
  - C 75 cm. excepto en las de servicio que será de 55 cm.
  - D 90 cm.
- 79.- Según el Real Decreto 486/1997 de 14 de abril, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo y la guía técnica correspondiente, señale la respuesta VERDADERA:
- A La temperatura donde se realicen trabajos sedentarios estará comprendida entre 14 y 25 grados.
  - B La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios puede ser de 18 grados.
  - C En los lugares de trabajo con riesgo de electricidad estática, la humedad relativa estará comprendida entre el 30 y el 70 por ciento.
  - D Una humedad relativa superior al 50 por cien puede provocar sequedad de mucosas.

- 80.- De acuerdo con el Real Decreto 487/1997 y la guía técnica sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas, la evaluación de riesgos ergonómicos por el manejo frecuente de cargas, debe realizarse en todos los puestos de trabajo en que se manipulan más de:
- A 15 Kg.
  - B 8 Kg.
  - C 3 Kg.
  - D 25 Kg.
- 81.- Según la guía técnica del INSHT sobre manipulación manual de cargas, el peso máximo recomendado para una carga en condiciones ideales de manipulación es:
- A 25 kg en general.
  - B 15 kg si se quiere proteger a la mayoría de la población.
  - C 45 kg en trabajadores entrenados, sanos y siempre que la tarea se realice de forma esporádica y en condiciones seguras.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 82.- Se considera que puede entrañar un potencial riesgo dorsolumbar no tolerable, en caso de que sea manipulada en condiciones ergonómicas desfavorables, toda carga que pese más de:
- A 8 kg.
  - B 12 kg.
  - C 3 kg.
  - D 6 kg.
- 83.- Según la guía técnica sobre manipulación manual de cargas, en cuanto al desplazamiento vertical de una carga, no se deberían manipular de forma manual cargas por encima de:
- A 155 cm.
  - B 175 cm.
  - C 185 cm.
  - D 195 cm.
- 84.- A efectos del Real Decreto 487/1997 de 14 de abril, y la guía técnica correspondiente, NO se considera manipulación manual de cargas, señale la respuesta CORRECTA:
- A Sujetar una carga con una parte del cuerpo que no sean las manos.
  - B La aplicación de fuerza al mover una manivela.
  - C La manipulación de animales.
  - D Mantener una carga alzada.
- 85.- Según establece el Anexo IV del Real Decreto 486/1997, el nivel mínimo de iluminación en los puestos en los que las exigencias visuales de la tarea a realizar se consideran altas, será de:
- A 500 lux.
  - B 200 lux.
  - C 750 lux.
  - D 1000 lux.

- 86.- En el trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos, en lo que concierne a las pausas planificadas cuál de las siguientes recomendaciones es FALSA:
- A Las pausas deberían ser introducidas antes de que sobrevenga la fatiga.
  - B El tiempo de las pausas debe recuperarse aumentando el ritmo de trabajo durante los periodos de actividad.
  - C Resultan más eficaces las pausas cortas y frecuentes.
  - D Siempre que sea posible las pausas deben hacerse lejos de la pantalla.
- 87.- En el entorno de trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, se recomienda que la temperatura operativa se mantenga:
- A 20 a 23 °C en época de verano.
  - B 20 a 24 °C en época de invierno.
  - C 23 a 26 °C en época de verano.
  - D b y c son ciertas.
- 88.- Un equipo de protección respiratoria filtrante que proteja frente a aerosoles o gases tóxicos, peligrosos o radiotóxicos es un equipo de protección individual (EPI) de categoría:
- A Categoría I.
  - B Categoría II.
  - C Categoría III.
  - D Categoría IV.
- 89.- Tienen la consideración de "equipo de protección individual" según el Real Decreto 773/1997 de 30 de mayo y la guía técnica correspondiente, señale la respuesta VERDADERA:
- A Guantes de protección química.
  - B Una banqueta aislante.
  - C Los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
  - D Todas las respuestas son verdaderas.
- 90.- Señale la respuesta CORRECTA sobre los equipos de protección individual:
- A La protección individual debe anteponerse a la adopción de medidas organizativas.
  - B En caso de ser necesario el uso simultáneo de varios equipos de protección individual, no es imprescindible que sean compatibles entre sí.
  - C En ocasiones es posible la utilización de un equipo de protección personal por varios trabajadores.
  - D El modo de utilización del equipo de protección individual se realizará de acuerdo a las preferencias del trabajador.
- 91.- Según el Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, ¿un equipo de trabajo puede utilizarse en operaciones no consideradas por el fabricante?:
- A Sólo podrá utilizarse si previamente se ha realizado una evaluación de los riesgos que ello conllevaría y se han tomado las medidas pertinentes para su control.
  - B Sólo podrá utilizarse si previamente el empresario ha adaptado el manual de instrucciones a las nuevas operaciones a realizar.
  - C Sólo podrá utilizarse si previamente se han señalado los riesgos que de ellas se derivan.
  - D No podrá utilizarse.

- 92.- Según el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de máquinas, señale la respuesta FALSA sobre los requisitos esenciales de seguridad y salud en el diseño y fabricación de máquinas:
- A Se deben poder manejar sin riesgo en las condiciones previstas.
  - B En el diseño y fabricación no se tendrá en cuenta el mal uso razonablemente previsible.
  - C Se adoptarán las medidas de protección frente a los riesgos que no puedan eliminarse.
  - D Se tendrán en cuenta las molestias que pueda sufrir el operador por el uso previsible de un equipo de protección individual.
- 93.- Sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los equipos de trabajo, indique la respuesta VERDADERA:
- A A los equipos de trabajo en servicio no sujetos al marcado CE, no se aplican los mismos criterios de seguridad que a los equipos sujetos a dicho marcado.
  - B Todos los equipos de trabajo que entrañan riesgos por agentes físicos, no deben disponer de protecciones o dispositivos que limiten su propagación.
  - C Los mangos de las herramientas manuales no deben tener bordes agudos ni superficies resbaladizas, y deben ser siempre aislantes.
  - D Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 94.- Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderá como equipo de trabajo:
- A La naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
  - B Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
  - C Las características generales de los locales, instalaciones, equipos, productos y demás útiles existentes en el centro de trabajo.
  - D Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.
- 95.- Uno de los principales elementos de protección de las máquinas son los resguardos. ¿De qué manera protegen al trabajador?:
- A Parando la máquina o impidiendo su puesta en marcha mientras el trabajador pueda alcanzar la zona de peligro.
  - B Impidiendo el acceso a los puntos de peligro mediante barreras físicas (tapas, pantallas, carcasas...).
  - C Haciendo funcionar una señal sonora o luminosa que advierte el peligro.
  - D Impidiendo que se ponga en marcha tras una parada inesperada.
- 96.- Los órganos de accionamiento de un equipo de trabajo que tengan alguna incidencia en la seguridad:
- A Deberán ser claramente visibles e identificables.
  - B Deberán estar indicados con una señalización adecuada cuando corresponda.
  - C No deberán acarrear riesgos como consecuencia de una manipulación involuntaria.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.

- 97.- Según el Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo. Señale la respuesta FALSA sobre los equipos de trabajo:
- A La evaluación de riesgos en un puesto de trabajo no incluye necesariamente la evaluación de los riesgos originados por los equipos de trabajo en dicho puesto.
  - B Las fotocopiadoras son equipos de trabajo.
  - C La limpieza de un equipo de trabajo se incluye dentro del concepto de utilización del mismo.
  - D Un trabajador expuesto a un equipo de trabajo no es únicamente el operador del mismo.
- 98.- Pueden ser efectos de la corriente eléctrica sobre el organismo:
- A Contracciones musculares.
  - B Dificultad respiratoria.
  - C Parada cardíaca.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 99.- Señale la respuesta VERDADERA sobre la prevención del riesgo eléctrico, según se indica en el Real Decreto 614/2001:
- A Es un objetivo la protección del trabajador usuario de equipos y/o instalaciones eléctricas.
  - B No es de aplicación al trabajador que no es usuario de la instalación eléctrica, aunque circunstancialmente tenga que trabajar en su entorno.
  - C En la adecuación de los equipos o instalaciones eléctricas no influyen las condiciones de los locales.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 100.- Según el Real Decreto 1942/1993, de 5 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, los pulsadores de alarma de incendios se situarán de modo que la distancia máxima a recorrer, desde cualquier punto hasta alcanzar un pulsador, no supere:
- A Los 25 metros.
  - B Los 5 metros.
  - C Los 50 metros.
  - D Los 100 metros.
- 101.- Los extintores preferentemente deben estar situados sobre soportes fijados a paramentos verticales, de modo que la parte superior del extintor quede como máximo a una altura sobre el suelo de:
- A 1,90 metros.
  - B 1,70 metros.
  - C 1,50 metros
  - D 2 metros.
- 102.- En los sistemas de protección contra incendios consistentes en Bocas de Incendio Equipadas, la distancia desde cualquier punto del local protegido hasta la BIE (boca de incendio equipada) más próxima NO deberá exceder:
- A 10 m.
  - B 25 m.
  - C 55 m.
  - D 70 m.

- 103 .-** De acuerdo con el Real Decreto 393/2007, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, el Plan de Actuación ante Emergencias es:
- A Lo mismo que el Plan de Autoprotección.
  - B Una parte del Plan de Autoprotección.
  - C Aquél establecido en el artículo 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.
  - D Aquél establecido en la Orden de 29 de noviembre de 1984, por la que se aprueba el Manual de Autoprotección.
- 104 .-** El Plan de Autoprotección se revisará, al menos, con una periodicidad no superior a:
- A 1 año.
  - B 2 años.
  - C 3 años.
  - D 4 años.
- 105 .-** Diga la respuesta CIERTA sobre la Norma Básica de Autoprotección:
- A El plan de autoprotección se revisará, al menos, con una periodicidad no superior a 5 años.
  - B Se debe establecer un programa de simulacros con una periodicidad de , al menos, cada 2 años.
  - C La Norma Básica de Autoprotección desarrolla las previsiones sobre autoprotección que contempla la Ley 2/1985 de Protección Civil.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 106 .-** Señale la respuesta FALSA sobre primeros auxilios en caso de emergencia:
- A Entre el material de primeros auxilios que debe estar disponible en los lugares de trabajo figura el botiquín.
  - B El material y los locales de primeros auxilios tienen que estar señalizados.
  - C En el botiquín tiene que haber medicación analgésica.
  - D Los locales de primeros auxilios dispondrán de camilla.
- 107 .-** Señale la respuesta VERDADERA sobre las actuaciones básicas para atender a un accidentado:
- A La primera actuación debe ser AVISAR (solicitar ayuda).
  - B La primera actuación debe ser PROTEGER (primero al socorrista cuando proceda y después al accidentado).
  - C La primera actuación será SOCORRER (haciendo una valoración del accidentado).
  - D No existe un orden establecido para las actuaciones anteriores.
- 108 .-** El rango de presión acústica que el oído humano es capaz de percibir hasta sentir dolor, está comprendido entre:
- A 20 y 20.000 Hz.
  - B 20 micropascales y 200 pascales.
  - C 20 a 200 dB.
  - D 20 a 200 Hz.

- 109 .-** Según el Real Decreto 286/2006, 10 de marzo, cuando el nivel de ruido diario equivalente es mayor de 85 y menor de 87 dBA:
- A Se evaluará la exposición al ruido cada año.
  - B Se evaluará la exposición al ruido cada 3 años.
  - C Se evaluará la exposición al ruido cada 5 años.
  - D El Real Decreto 286/2006 no marca los periodos para realizar las evaluaciones.
- 110 .-** A los efectos del Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, los valores límite de exposición al ruido, referidos a los niveles de exposición diaria y a los niveles de pico, son:
- A LA eq,d=85 dB (A) y Lpico=137 dB (C), respectivamente.
  - B LA eq,d=83 dB (A) y Lpico=135 dB (C), respectivamente.
  - C LA eq,d=87 dB (A) y Lpico=140 dB (C), respectivamente.
  - D LA eq,d=80 dB (A) y Lpico=137 dB (C), respectivamente.
- 111 .-** Según el Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, en los puestos de trabajo en que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, el nivel de ruido se medirá como mínimo:
- A Cada año.
  - B Cada 6 meses.
  - C Cada dos años.
  - D Cada 3 años.
- 112 .-** Según el Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo y la correspondiente guía, sobre la evaluación de la exposición al ruido, señale la respuesta FALSA:
- A Exigirá como norma general la medición de los niveles de ruido.
  - B No es necesario realizar mediciones cuando la apreciación profesional concluya que no se superan los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
  - C Los instrumentos utilizados deben permitir la determinación del nivel de exposición semanal equivalente.
  - D La evaluación no podrá realizarse mediante un muestreo.
- 113 .-** El índice del voto medio previsto y su correlacionado índice PPD (Porcentaje Estimado de Insatisfechos) descritos en la guía técnica del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sirven para:
- A Analizar el medio ambiente térmico.
  - B Analizar el medio ambiente acústico.
  - C Analizar el medio ambiente luminoso.
  - D Analizar el Burnout (Síndrome del quemado profesional).
- 114 .-** Conteste la respuesta CIERTA sobre estrés térmico:
- A En ambientes calurosos, corresponde a la carga neta de calor a la que están expuestos los trabajadores, y es independiente de la actividad física que realicen.
  - B Entre los factores que determinan el estrés térmico potencial, no se encuentra la actividad metabólica.
  - C Parámetros que permiten determinar la sobrecarga térmica son la temperatura corporal, la frecuencia cardíaca y la tasa de sudoración.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.

- 115 .-** Las sustancias y preparados que por inhalación, ingestión o penetración cutánea pueden provocar en muy pequeña cantidad efectos agudos o crónicos o incluso la muerte se denominan:
- A Tóxicos.
  - B Nocivos.
  - C Muy tóxicos.
  - D Corrosivos.
- 116 .-** Señale la respuesta FALSA sobre los agentes químicos en el trabajo:
- A Es compatible el almacenamiento de un agente tóxico con otro corrosivo.
  - B En caso de derrame, no debe emplearse serrín para absorber líquidos inflamables.
  - C Se denominan agentes sensibilizantes a los que provocan alteraciones genéticas hereditarias.
  - D Las sustancias o preparados inflamables tienen un punto de ignición bajo.
- 117 .-** Es un punto crítico de seguridad a tener en cuenta en los almacenamientos de productos químicos, señale la respuesta CORRECTA:
- A Determinar la peligrosidad del almacenamiento.
  - B Agrupar los productos garantizando su compatibilidad.
  - C Precisar las medidas y procedimientos de trabajo durante la manipulación.
  - D Todos los anteriores son requisitos de seguridad críticos para los almacenamientos.
- 118 .-** Son funciones de la Comisión Nacional de Protección Civil en materia de Autoprotección:
- A Proponer las revisiones y actualizaciones necesarias de la Norma Básica de Autoprotección.
  - B Proponer las modificaciones que procedan en las disposiciones normativas relacionadas con la autoprotección.
  - C Elaborar criterios, estudios y propuestas en el ámbito de la autoprotección.
  - D Todas las anteriores son ciertas.
- 119 .-** Señale la respuesta VERDADERA sobre los Planes de Autoprotección:
- A Según el Decreto de Cantabria 51/2009, los establecimientos de usos sanitarios para hospitalización con una disponibilidad igual o superior a 50 camas, están obligados a disponer de un plan de autoprotección.
  - B Según el Real Decreto 393/2007, Norma Básica de Autoprotección, los establecimientos de usos sanitarios para hospitalización con una disponibilidad igual o superior a 200 camas, están obligados a disponer de un plan de autoprotección.
  - C El Decreto 51/2009 de Cantabria actualmente no es de aplicación por haber sido derogado.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 120 .-** En relación con los procedimientos de actuación en emergencias, señale los aspectos mínimos a garantizar:
- A La detección y alerta.
  - B La alarma.
  - C El refugio, evacuación y socorro.
  - D Todos los anteriores.

- 121 .-** Los agentes biológicos se clasifican en el Real Decreto 664/1997 según su peligrosidad. Señale el grupo más peligroso de los que se le presentan a continuación:
- A Grupo I.
  - B Grupo II.
  - C Grupo III.
  - D Grupo IV.
- 122 .-** Según el Real Decreto 664/1993 de 12 de mayo, señale la respuesta CORRECTA:
- A Agente biológico del grupo 1: aquel que resulta probable que cause una enfermedad en el hombre.
  - B Agente biológico del grupo 2: aquel que puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo muy probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaces.
  - C Agente biológico del grupo 3: aquel que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
  - D Agente biológico del grupo 4: aquel que puede causar una enfermedad grave en el hombre y supone un serio peligro para los trabajadores con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista profilaxis pero con tratamiento eficaz.
- 123 .-** Según el Real Decreto 664/1993 de 12 de mayo, en cuanto a la evaluación de riesgos relacionada con la exposición a agentes biológicos señale la respuesta CORRECTA:
- A Cuando se trate de trabajos que impliquen la exposición a varias categorías de agentes biológicos, los riesgos se evaluarán basándose en el peligro que supongan todos los agentes biológicos presentes.
  - B Cuando se trate de trabajos que impliquen la exposición a varias categorías de agentes biológicos, los riesgos se evaluarán basándose en el peligro que supongan los agentes biológicos de categoría superior.
  - C Cuando se trate de trabajos que impliquen la exposición a varias categorías de agentes biológicos, los riesgos se evaluarán basándose en el peligro que supongan los agentes biológicos de categoría inferior.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 124 .-** Según el Real Decreto 664/1997 de 12 de mayo, señale la respuesta VERDADERA sobre la exposición a agentes biológicos durante el trabajo:
- A Se colocará una señal de peligro biológico en las puertas de acceso donde se manipulen agentes biológicos del grupo 1.
  - B En algunos casos el trabajador se responsabilizará del lavado de la ropa de trabajo en su domicilio.
  - C Para un nivel de contención 3, es aconsejable que el lugar de trabajo se encuentre separado de toda actividad que se desarrolle en el centro.
  - D Para un nivel de contención 2, el laboratorio tendrá equipo propio.
- 125 .-** El Síndrome de Edificio Enfermo (SEE) es característico de:
- A Los edificios en estado de ruina.
  - B Los hospitales.
  - C Edificios con sistemas de ventilación mecánica o de aire acondicionado.
  - D Ninguna es correcta.

- 126 .-** Según el Real Decreto 486/1997 de 14 de abril, la humedad relativa de los locales con riesgo de electricidad estática será:
- A 80-90%.
  - B 30-50%.
  - C 50-70%.
  - D 70-90%.
- 127 .-** Señale la respuesta CIERTA sobre el Síndrome del Edificio Enfermo (SEE):
- A Para su consideración, al menos el 3% de sus ocupantes han de presentar síntomas característicos.
  - B Para su estudio, en la encuesta que se realice a los trabajadores, éstos han de identificarse con nombre y apellidos.
  - C Los agentes psicosociales no son factores comúnmente citados como responsables.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 128 .-** Cuando una enfermera en su puesto de trabajo mantiene durante un cierto tiempo sus músculos contraídos, aumentando la presión en el interior de los mismos, decimos que está realizando un trabajo muscular:
- A Estático.
  - B Dinámico.
  - C Pesado.
  - D Moderado.
- 129 .-** El conjunto de requerimientos físicos a los que se ve sometida una persona durante su jornada laboral, recibe el nombre de:
- A Carga física.
  - B Carga de trabajo.
  - C Esfuerzos físicos.
  - D Sobrecarga de trabajo.
- 130 .-** ¿Cuáles de los siguientes son métodos utilizados para la valoración de los diferentes riesgos relacionados con la carga física de trabajo?, señale la respuesta VERDADERA:
- A El método REBA para la carga postural.
  - B El cálculo del consumo metabólico según la norma UNE-EN ISO 8996 para la fatiga física.
  - C La medición directa de los ángulos articulares y su movilidad mediante goniometría.
  - D Todos los citados en las respuestas anteriores son métodos de valoración de riesgos relacionados con la carga física de trabajo.
- 131 .-** Señale la respuesta CIERTA sobre movimientos repetitivos en el trabajo:
- A Son movimientos repetidos un grupo de movimientos discontinuos, no mantenidos durante un trabajo.
  - B Los movimientos repetitivos no implican al mismo conjunto ósteomuscular.
  - C En la producción de lesiones por movimientos repetitivos, pueden intervenir factores biomecánicos, factores predisponentes personales y factores organizacionales.
  - D Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

- 132.- ¿Qué método puede emplearse para valorar la carga física de trabajo?:
- A Análisis del consumo de oxígeno.
  - B Análisis de la frecuencia cardíaca.
  - C Utilización de tablas codificadas.
  - D Cualquiera de los anteriores.
- 133.- Cuando se habla de trabajo físico isométrico nos referimos a :
- A Posturas estáticas.
  - B Movimientos repetitivos.
  - C Andar.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 134.- Para la determinación de la carga física de una tarea se pueden usar varios criterios de valoración del consumo de energía, señale el CORRECTO:
- A Observación de la actividad que desarrolla el trabajador y cálculo del consumo total mediante tablas.
  - B Medición del consumo de oxígeno.
  - C Análisis de la frecuencia cardíaca.
  - D Todos los anteriores valoran el gasto energético.
- 135.- Para calcular la actividad física máxima es necesario determinar el consumo energético total. Señale el factor que influye en dicha determinación:
- A El metabolismo basal.
  - B El metabolismo de trabajo.
  - C El metabolismo extraprofesional o de ocio.
  - D Todos los factores anteriores influyen en el consumo energético total.
- 136.- ¿Cuáles de los siguientes son requisitos principales de la comunicación efectiva?:
- A Claridad.
  - B Equilibrio y moderación.
  - C Aprovechamiento de la organización informal.
  - D Todas las respuestas son correctas.
- 137.- Señale la respuesta FALSA sobre la implantación de un cambio en la organización del trabajo:
- A Debe ser un instrumento para mejorar la calidad de vida laboral de los empleados.
  - B La dirección de la empresa debe estar implicada.
  - C La formación juega un papel esencial en un proceso de cambio.
  - D La evaluación constante (balance de los resultados que se van obteniendo a lo largo del proceso) no es un elemento clave.

- 138.- En relación con la organización del trabajo, la modificación del sistema de trabajo conlleva la evaluación del mismo. Señale cuál de los siguientes es un posible criterio a evaluar:
- A El absentismo laboral.
  - B La motivación de los trabajadores.
  - C La formación de los trabajadores.
  - D Todos los anteriores son criterios a evaluar.
- 139.- Uno de los posibles efectos negativos del trabajo nocturno es:
- A Alteraciones del sueño.
  - B Alteraciones de ritmos biológicos.
  - C Alteraciones de la vida social.
  - D Todas las respuestas son ciertas.
- 140.- Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es CIERTA?
- A Se considera trabajo nocturno el que tiene lugar entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
  - B Se considera trabajador nocturno al que invierte no menos de 3 horas de su trabajo diario o al menos una tercera parte de su jornada anual en este tipo de horario.
  - C Se puede definir el trabajo a turnos como toda forma de organización del trabajo en equipo según la cual los trabajadores ocupan sucesivamente los mismos puestos de trabajo según un cierto ritmo continuo o discontinuo implicando para el trabajador la necesidad de prestar sus servicios en horas diferentes en un periodo determinado de días o de semanas.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 141.- Señale la respuesta FALSA con relación al trabajo a turnos y al trabajo nocturno:
- A Durante el trabajo nocturno se produce una desincronización del ritmo biológico circadiano natural.
  - B La distribución de las horas trabajadas no afecta únicamente a la calidad de vida en el trabajo.
  - C Según el Estatuto de los Trabajadores se considera trabajo nocturno el que tiene lugar entre las 11 de la noche y las 7 de la mañana (entre las 23 y las 7 horas).
  - D Se pueden establecer diferencias interindividuales en la adaptación al trabajo a turnos y nocturno.
- 142.- En la evaluación de los factores psicosociales en el trabajo, pueden emplearse:
- A Cuestionarios.
  - B Grupos de discusión.
  - C Análisis de las condiciones de trabajo.
  - D Todas son ciertas.
- 143.- Las técnicas cognitivas de intervención psicosocial actúan sobre:
- A La organización del trabajo.
  - B La formación e información preventiva.
  - C La ordenación del trabajo.
  - D El trabajador.

- 144 .-** Señale la respuesta FALSA sobre la intervención psicosocial en prevención de riesgos laborales:
- A De forma general, es más adecuado actuar sobre los comportamientos individuales que sobre las condiciones organizativas.
  - B Las actividades preventivas se deben incorporar a la gestión regular de la empresa.
  - C Es recomendable buscar acciones preventivas elaboradas entre todos los agentes implicados.
  - D Es adecuado establecer mecanismos de seguimiento de las acciones planificadas.
- 145 .-** Señale la respuesta VERDADERA con relación a los factores psicosociales en el trabajo:
- A Existe un marco europeo para la gestión del riesgo psicosocial cuyo objetivo es proporcionar políticas y prácticas de gestión en la Unión Europea.
  - B Los buenos modelos de gestión del riesgo psicosocial reconocen la validez de la experiencia que los trabajadores tienen sobre su trabajo.
  - C En la definición de factores psicosociales está incluido el concepto de interacción entre trabajo y persona.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 146 .-** Son factores que influyen en la carga mental de trabajo:
- A Atención y responsabilidad en el trabajo.
  - B Factores sociales del trabajo.
  - C Factores de organización del trabajo.
  - D Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 147 .-** Señale la respuesta VERDADERA sobre la carga mental en el trabajo:
- A La relación entre las exigencias del trabajo y los recursos mentales del trabajador para hacer frente a las mismas, expresa la carga de trabajo física.
  - B Las condiciones físicas del entorno no influyen en la carga mental.
  - C En las condiciones de realización de la tarea no influyen los efectos del uso de equipos de protección individual.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 148 .-** Entre las siguientes opciones señale aquellos síntomas que caracterizan el Síndrome de Burnout:
- A Agotamiento emocional, despersonalización y baja realización personal en el trabajo.
  - B Honestidad, entrega al trabajo, pensamiento creativo.
  - C Gritar, envío de mensajes ofensivos o amenazas.
  - D Interferir con la utilización de los equipos y las herramientas de trabajo.
- 149 .-** Son medidas preventivas del Burnout todas las siguientes EXCEPTO:
- A Disponer de oportunidad para la formación continua y desarrollo del trabajo.
  - B Establecer líneas claras de autoridad y responsabilidad.
  - C Reducir el grado de autonomía y control del trabajo, centralizando la toma de decisiones.
  - D Fomentar la flexibilidad horaria.

- 150 .-** Señale de entre las siguientes, la situación o situaciones que NO tienen la consideración de acoso psicológico en el trabajo (Mobbing):
- A Un conflicto puntual acaecido en el marco de las relaciones humanas.
  - B Comportamientos excesivamente autoritarios realizados a la colectividad en general.
  - C Un hecho violento puntual, sin prolongación en el tiempo.
  - D Ninguna de las anteriores situaciones serían consideradas mobbing.

PREGUNTAS DE RESERVA

PREGUNTAS DE RESERVA

PREGUNTAS DE RESERVA

- 151 .-** Cuando se habla de factores externos que afectan mentalmente a las personas, se está refiriendo a:
- A Tensión mental.
  - B Estrés mental.
  - C Presión mental.
  - D Carga mental.
- 152 .-** Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, señale la respuesta VERDADERA en cuanto a las obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores:
- A Los fabricantes de elementos de protección para los trabajadores deben suministrar información sobre el tipo de riesgo al que van dirigidos dichos elementos.
  - B Los fabricantes, importadores y suministradores de equipos de trabajo no pueden asegurar en todos los casos que éstos no constituyen una fuente de peligro para el trabajador, si se usan en las condiciones recomendadas por ellos.
  - C Los fabricantes, importadores y suministradores únicamente están obligados a suministrar información sobre su utilización.
  - D Todas las respuestas son verdaderas.
- 153 .-** Las funciones del técnico del nivel intermedio para la evaluación de riesgos y el desarrollo de la actividad preventiva comprenden, señale la respuesta VERDADERA:
- A Promover la prevención en la empresa.
  - B Realizar evaluaciones de riesgos que requieren establecer una estrategia de medición.
  - C Realizar evaluaciones de riesgos que requieren una aplicación no mecánica de los criterios de evaluación.
  - D Todas las respuestas son verdaderas.
- 154 .-** Sobre la evaluación de riesgos, señale la respuesta CORRECTA:
- A Está dirigida a estimar la magnitud de los riesgos que hayan podido evitarse, para adoptar las medidas preventivas.
  - B Sólo se revisará cuando así lo establezca una disposición específica.
  - C En la documentación sobre la evaluación de riesgos se reflejará la identificación del puesto de trabajo, no siendo necesario reflejar la relación de trabajadores afectados.
  - D Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 155 .-** Según el Real Decreto 486/1997, señale el valor mínimo de iluminación de los centros de trabajo para lugares de paso (vías de circulación de uso habitual):
- A 20 lux.
  - B 75 lux.
  - C 50 lux.
  - D 100 lux.

- 156.- ¿Qué se entiende por trabajador cualificado, según el Real Decreto 614/2001, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico?:
- A Trabajador autorizado que posee conocimientos especializados en materia de instalaciones eléctricas.
  - B Trabajador que posee conocimientos especializados en materia de instalaciones eléctricas.
  - C Persona designada por el empresario para asumir la responsabilidad efectiva de los trabajos.
  - D Persona con capacidad para realizar determinados trabajos en instalaciones eléctricas.
- 157.- La comunicación en base a rumores en una organización encaja como:
- A Horizontal.
  - B Vertical.
  - C Informal.
  - D Descendente.
- 158.- El método de evaluación de factores psicosociales permite:
- A Localizar fuentes de problemas.
  - B Evaluar situaciones concretas.
  - C Comparar un grupo en dos momentos distintos.
  - D Todas las respuestas son correctas.
- 159.- En relación con los riesgos psicosociales, la intervención en el estilo de mando tiene como objetivo:
- A Minimizar los factores de la organización causantes del estrés.
  - B Mejorar la imagen de los trabajadores ante los jefes.
  - C Reducir los mandos intermedios.
  - D Las respuestas B y C son correctas.
- 160.- Señale la respuesta VERDADERA sobre el síndrome de estar quemado en el trabajo (Burnout):
- A No siempre es consecuencia de la exposición a estresores laborales.
  - B Es exclusivo de los profesionales de la salud.
  - C Es un factor de riesgo tener autonomía decisional en el trabajo.
  - D El agotamiento afecta a la motivación y a la energía psíquica.